

Naziv programa	SISTEMI STIMULATIVNIH ZARADA PO UČINKU		
Cilj	<p>Cilj programa je da menadžere i rukovodioce upozna sa načinima uspostavljanja adekvatnog sistema stimulativnog obračuna zarada, kao i da ih upozna sa konkretnim metodama i tehnikama utvrđivanja radnog učinka organizacionih jedinica i svakog zaposlenog, kroz zajednički i individualni rad u okviru radionica uz analizu studija slučaja i diskusiju.</p> <p>Sistem zarada je skup pravila, procedura i resursa čija je svrha izračunavanje odgovarajuće zarade svakog pojedinca u preduzeću zavisno od njegovog doprinosa ostvarivanju ciljeva preduzeća. Ciljevi preduzeća se analiziraju i razlažu na odgovarajuće ciljeve i rezultate koje treba da ostvari zaposleni, radeći samostalno ili u grupi. Potrebno je napraviti odgovarajući sistem obračuna zarada svakog zaposlenog u skladu sa postignutim rezultatima, odnosno učinkom.</p>		
Polaznici	<p>Najviši i srednji nivo menadžmenta javnih i privatnih preduzeća, ministarstava, javnih ustanova i lokalnih samouprava.</p> <p>Broj polaznika je od 15 do 30, a za veći broj polaznika se organizuje veći broj grupa.</p>		
Trajanje	2 dana, po šest časova predavanja i po dva časa za slobodnu diskusiju.		
	Broj časova	Predavač	
Sadržaj programa	<p>1) Utvrđivanje individualnog učinka i plaćanje zarada po učinku. Analiza radnih performansi i stimulativne zarade – određivanje standardnog učinka. Rekapitulacija modela sistema zarada i stimulativnih zarada zasnovanih na ostvarenom učinku. Radionica: Analiza posla i određivanje merila (kriterijuma) radnih performansi. Određivanje – ocena i merenje standardnog učinka. Radionica: Određivanje standardnog učinka. Izlaz teme: Model ocene individualnog radnog učinka, modeli stimulativnih zarada zasnovani na individualnom učinku.</p> <p>2) Utvrđivanje učinka organizacionih celina i grupna stimulacija. Sistemi merenja performansi organizacionih jedinica. Rekapitulacija koncepta praćenja učinaka u organizacionim jedinicama. Studija slučaja: Apotekarska ustanova. Radionica: Definisane indikatore uspešnosti u izabranom preduzeću. Izlaz teme: Model određivanja učinka organizacione jedinice.</p> <p>3) Povećanje efikasnosti i stimulativne zarade. Stimulativne zarade na osnovu</p>	4	Dragoslav Slović
		4	Barbara Simeunović Ivan Tomašević Dragana Stojanović

	<p>podele efekata povećanja efikasnosti. Sistemi stimulatvinih zarada na osnovu podele efekata povećanja efikasnosti (gainsharing). Studija slučaja: Podela efekata povećanja efikasnosti u DP Javor Ivanjica. Radionica: Plan podele efekata povećanja efikasnosti u izabranom preduzeću. Izlaz teme: Plan stimulatvinih zarada na osnovu podele efekata povećanja efikasnosti (gainsharing).</p>	4	Dragoslav Slović
Metod rada	<p>Predavanja, interaktivna diskusija, analiza slučajeva iz prakse, rešavanje konkretnih problema. Studije slučaja su isključivo vezane za našu praksu, dok se prikazom iskustava i dostignuća međunarodnih kompanija obezbeđuje transfer najboljih praksi. Računarska oprema i sale za timski rad na radionicama su obezbeđene.</p>		
Mesto održavanja	Fakultet organizacionih nauka, ili kod naručioca, ukoliko se radi o većem broju polaznika		
Rukovodilac programa	Prof. dr Dragoslav Slović		
Literatura	Knjiga i materijali predavača		