

PROCESI, PROCESNI PRISTUP I PROCESNO ORIJENTISANA ORGANIZACIJA

Procesi

Business process management
(71.500.000 – 280.000.000)

Business process reengineering
(602.000 – 8.720.000)

Business process automation
(4.970.000 – 44.800.000)

Business process modeling
... (4.600.000 – 32.400.000)

Business process improvement
(9.740.000 – 19.400.000)

Business process benchmarking
(790.000 – 824.000)

Proces!!!

PROCES!!!

The diagram features a central red text 'PROCES!!!' surrounded by ten black text labels, each representing a type of process. These labels are arranged in a circle, with some labels rotated to fit the curve:

- Poslovni proces
- Uslužni proces
- Proizvodni proces
- Bazni proces
- Podržavajući proces
- Finansijski proces
- Vertikalni proces
- Konkurenčni proces
- Tehnološki proces
- Individualni proces
- Integrисани процес
- Horizontalni proces

Šta je proces?

- Merriam Webster's Collegiate Dictionary:
 - Prirodni fenomen karakterisan postepenim promenama koje vode ka određenom rezultatu (na primer, proces rasta)
- “Ne može to preko noći, to je proces...”



Šta je (poslovni) proces? (1)

- Hammer i Champy (1993): skup aktivnosti koji transformiše jedan ili više ulaza u izlaz koji ima vrednost za korisnika;
- Davenport (1993): proces je red poslovnih aktivnosti kroz prostor i vreme, sa početkom i krajem, i jasno definisanim ulazima i izlazima;
- Harrington (1991): aktivnost ili grupu aktivnosti koje uzimaju ulaz, povećavaju mu vrednost i time proizvode izlaz za unutrašnjeg ili spoljašnjeg korisnika;
- ...

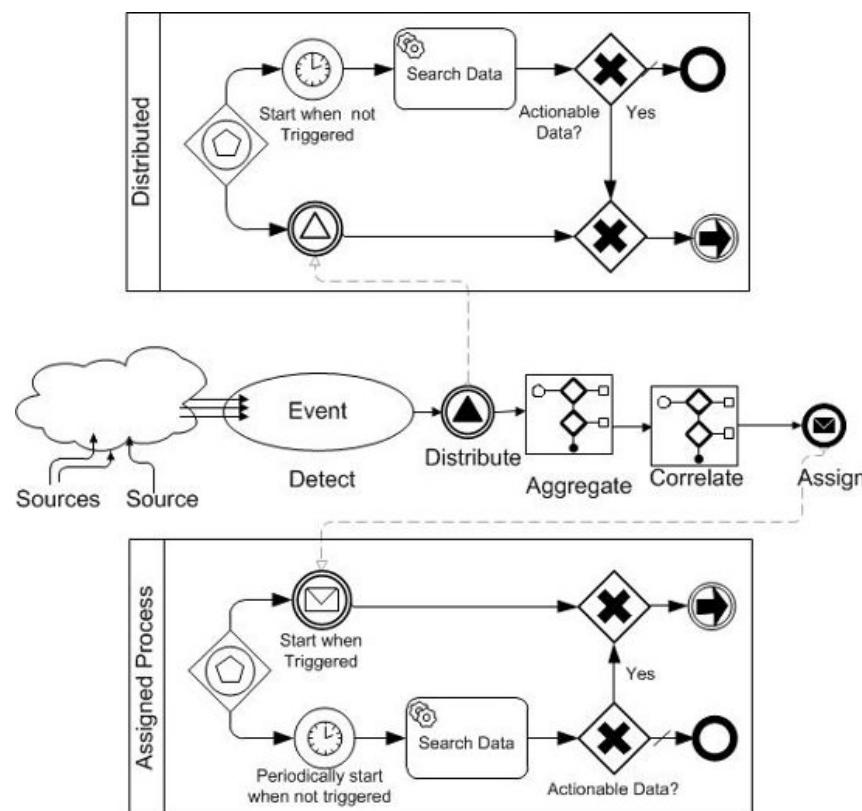
Šta je (poslovni) proces? (2)

- ISO 9000:2008 Sistemi menadžmenta kvalitetom – osnove i rečnik: skup međusobno povezanih ili međusobno delujućih aktivnosti koji pretvara ulazne elemente u izlazne elemente (SRPS ISO 9000:2008);



Šta je (poslovni) proces? (3)

- Niz operacija koje se izvode prema uređenom redosledu koji je određen skupom poslovnih pravila.



Šta je (poslovni) proces? (4)

- Proces se može definisati i kao strukturirani niz aktivnosti koje pokreće određeni događaj (ili više njih), a čiji je zadatak ostvarivanje određenog cilja. Proces koristi resurse prilikom ostvarivanja definisanog cilja, podložan je spoljašnjim uticajima, i njime treba upravljati;
- Poslovni proces je vrsta procesa čiji je zadatak ostvarivanje poslovnog cilja, bilo da se radi o ciljevima kompanije ili ciljevima okruženja (korisnika, tržišta, društvene zajednice, ...);



Šta je (poslovni) proces? (5)

- “Poslovni proces” je termin koji je ustaljen u današnjoj poslovnoj komunikaciji, što sugeriše da je većina kompanija usvojila bar nešto od savremene prakse upravljanja poslovnim procesima;
- 85% problema u kompaniji se može pripisati neadekvatnom organizovanju i upravljanju procesima, i rešavanje tih problema može dovesti do poboljšanja u kvalitetu izlaza, povećanja zadovoljstva korisnika, smanjenja troškova, smanjenja rokova isporuke, ... (Madison, 2005);

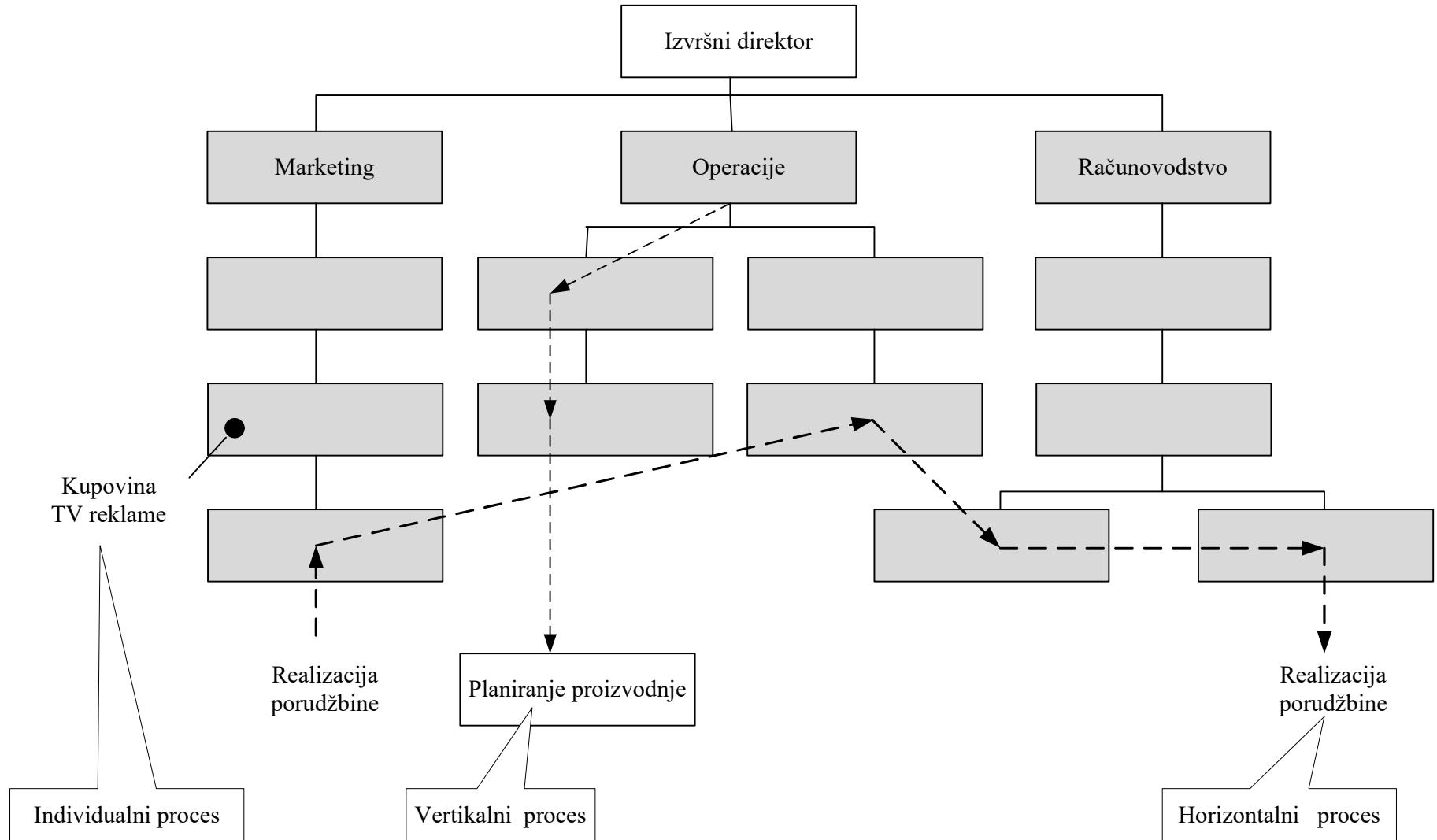


Šta je cilj (poslovnog) procesa?

- Osnovni cilj svakog poslovnog procesa je da stvori vrednost za korisnika;
- Dodatni kriterijumi koje poslovni procesi moraju da zadovolje (Rummel, 2010):
 - Procesi, sami ili u interakciji sa drugim procesima, treba da na efektivan i efikasan način doprinose stvaranju vrednosti za korisnika;
 - Procesima treba upravljati na efektivan način;
 - Procesi, individualno ili u kombinaciji sa drugim procesima, treba da imaju potencijal za stvaranje konkurentske prednosti;

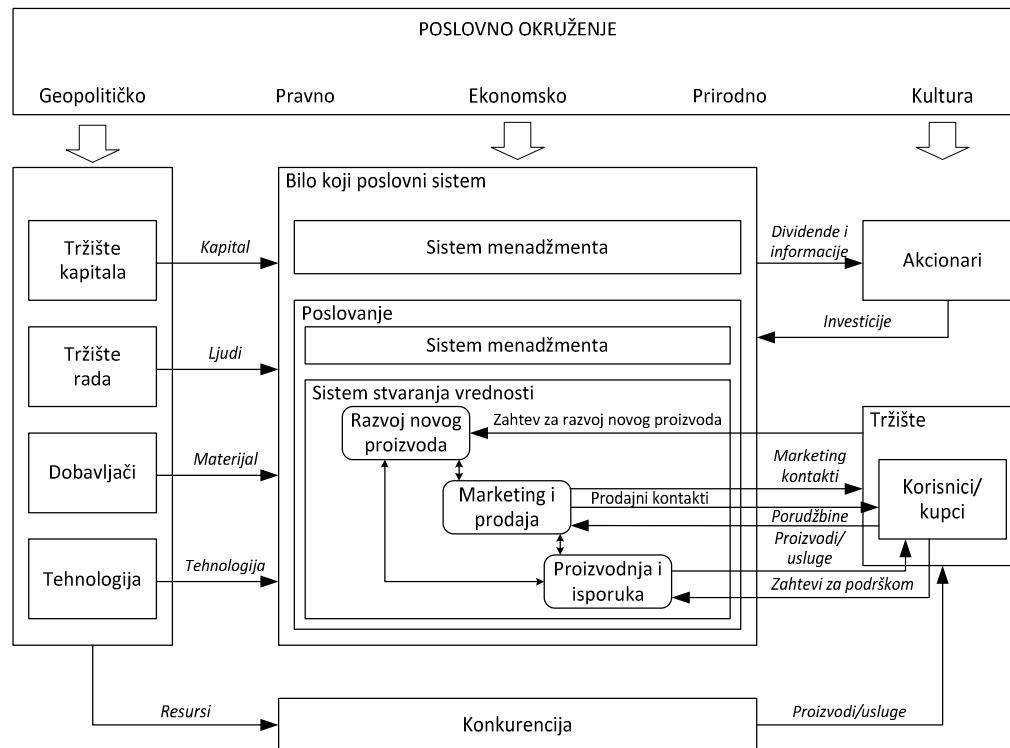


Kakav može biti proces?



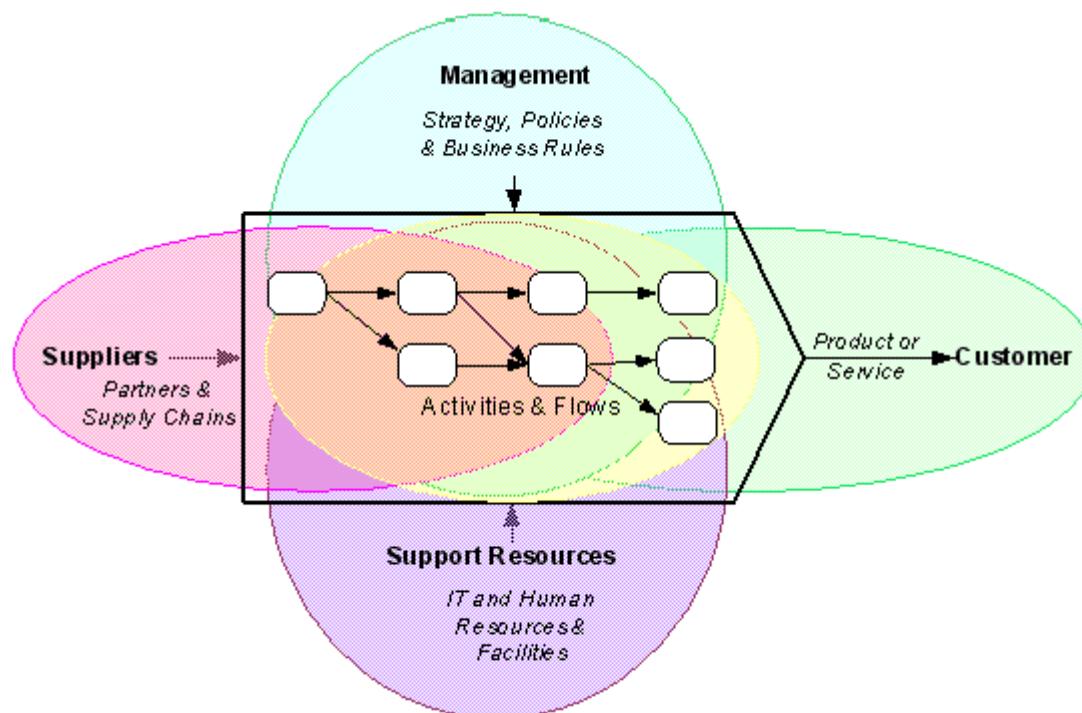
Organizacija kao procesni sistem

- Organizacija – skup međusobno povezanih delova (sistem);
- Koncept sistema se može primeniti na bilo kom nivou kompanije;
- Svaka organizacija se može posmatrati kao procesni sistem, sistem koji stvara određenu vrednost za korisnika;
- Stoga se i svi procesi u okviru organizacije mogu posmatrati kao deo mreže međuzavisnih procesa, gde svaki proces ima svoju ulogu;

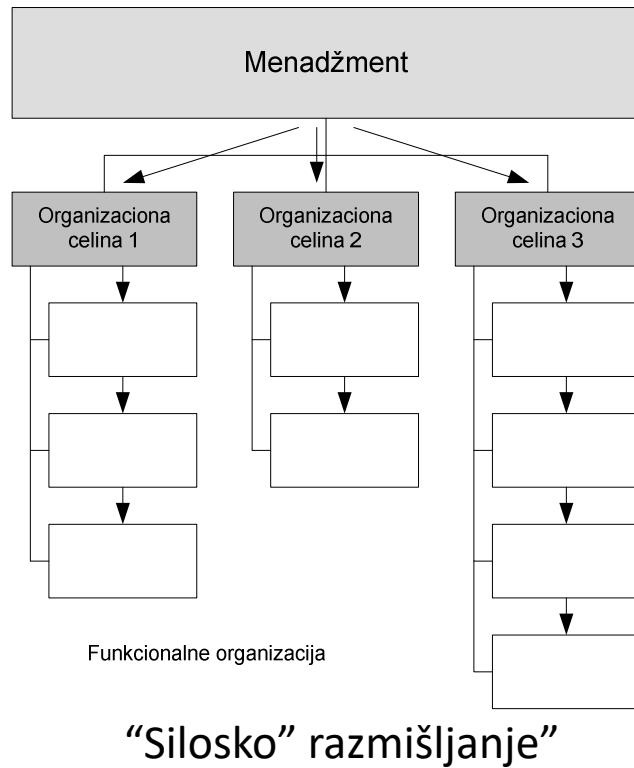


Procesno orijentisana organizacija

- Organizacija postoji kako bi izvršavala procese koji stvaraju vrednost za korisnika i druge interesne strane;
- Upravljati organizacijom znači upravljati njenim procesima;



Funkcionalna naspram procesno orijentisane organizacije



Procesna orijentacija

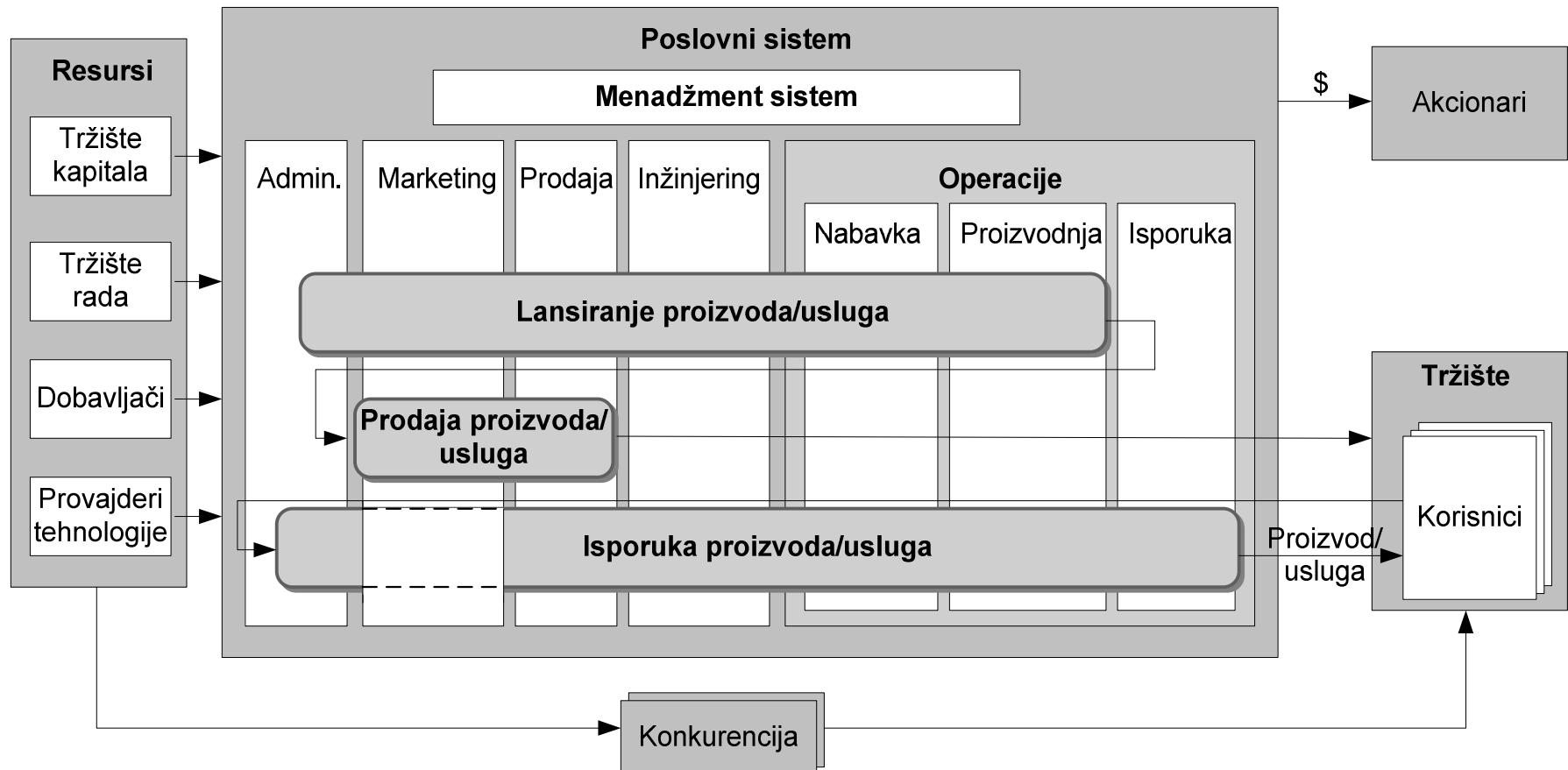
- Procesna orijentacija pomera fokus sa gotovih rezultata (proizvoda i/ili usluga) na aktivnosti koje oblikuju gotove rezultate (procese);
- Funkcije (organizacione celine) ne zadovoljavaju potrebe korisnika – **procesi zadovoljavaju potrebe korisnika!**

Šta je procesno orijentisana organizacija?

- Menadžeri je vide kao skup procesa!
- I dalje ima funkcionalnu podelu na organizacione jedinice,
ali...
- **... cilj je maksimizirati efikasnost procesa, a ne efikasnost
organizacione jedinice!**
- Organizacione jedinice procesima obezbeđuju zaposlene,
znanje i menadžerske veštine!
- Upravlja se celim procesima, a organizacione jedinice se
nagrađuju za efektivan doprinos uspešnom izvršenju procesa!

Mapa odnosa vrednosti i resursa

Upravljanje resursima i stvaranjem vrednosti!

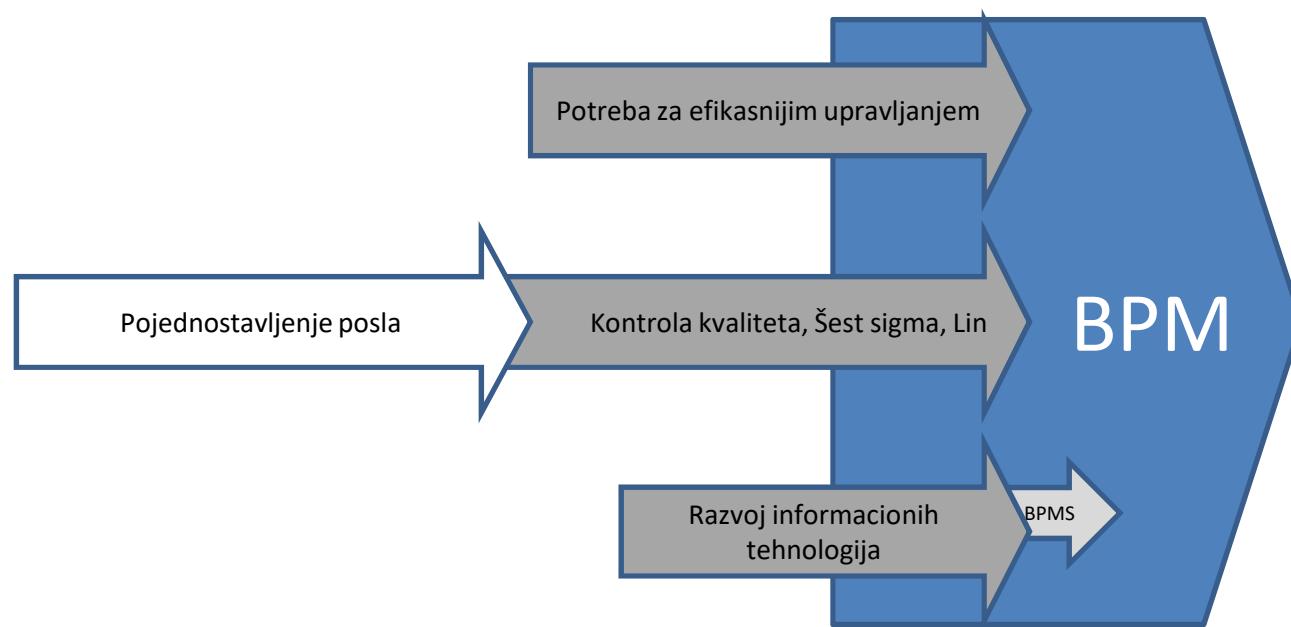


Zašto procesno orijentisana organizacija?

- Povećano fokusiranje pažnje na korisnika/potrošača;
 - Procesni pristup potiče zajednička nastojanja prema sveobuhvatnoj viziji, strategiji i ciljevima;
- Usluge postaju važan deo strukture proizvoda;
 - Poslovni sistem više gubi na osnovu nezadovoljstva korisnika uslugom nego na osnovu nezadovoljstva korisnika proizvodom;
- Povećano organizaciono usložnjavanje;
 - Reagujući na promene u okruženju, poslovni sistemi postaju kompleksniji, gubeći iz vida zajednički cilj;
- Informacione tehnologije otvaraju nove mogućnosti.
 - Kombinovanje IT znanja sa razumevanjem načina na koji posluje organizacija;

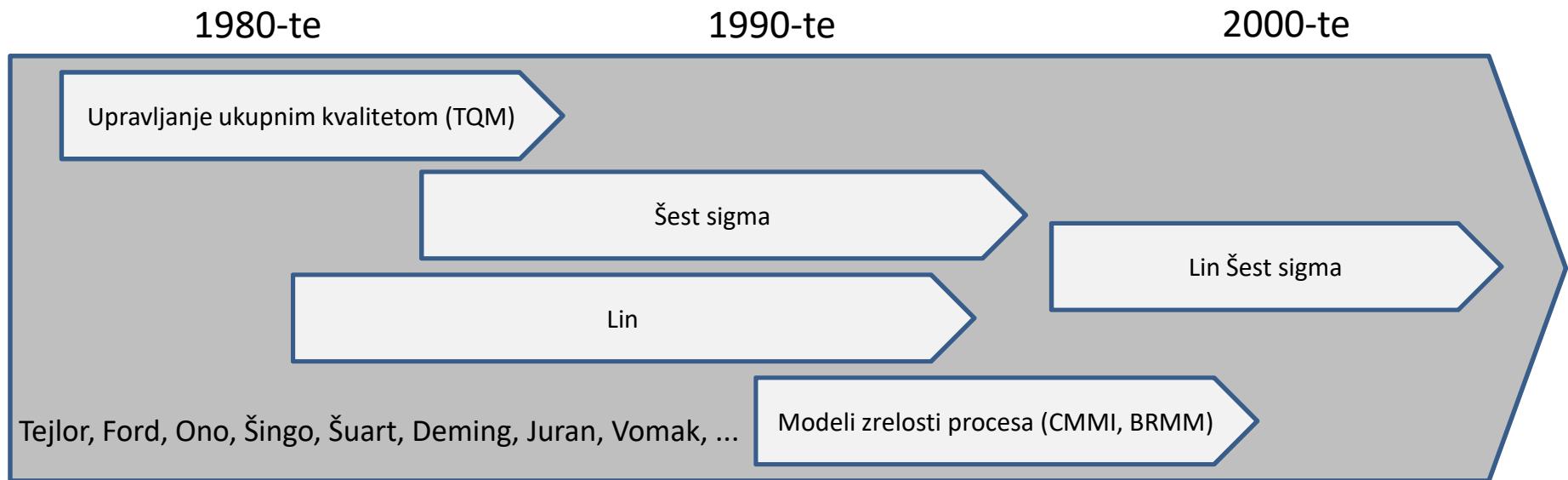
Razvoj procesnog pristupa

- Postoje tri važna uticaja koja su oblikovala procesni pristup kakvim ga danas poznajemo:

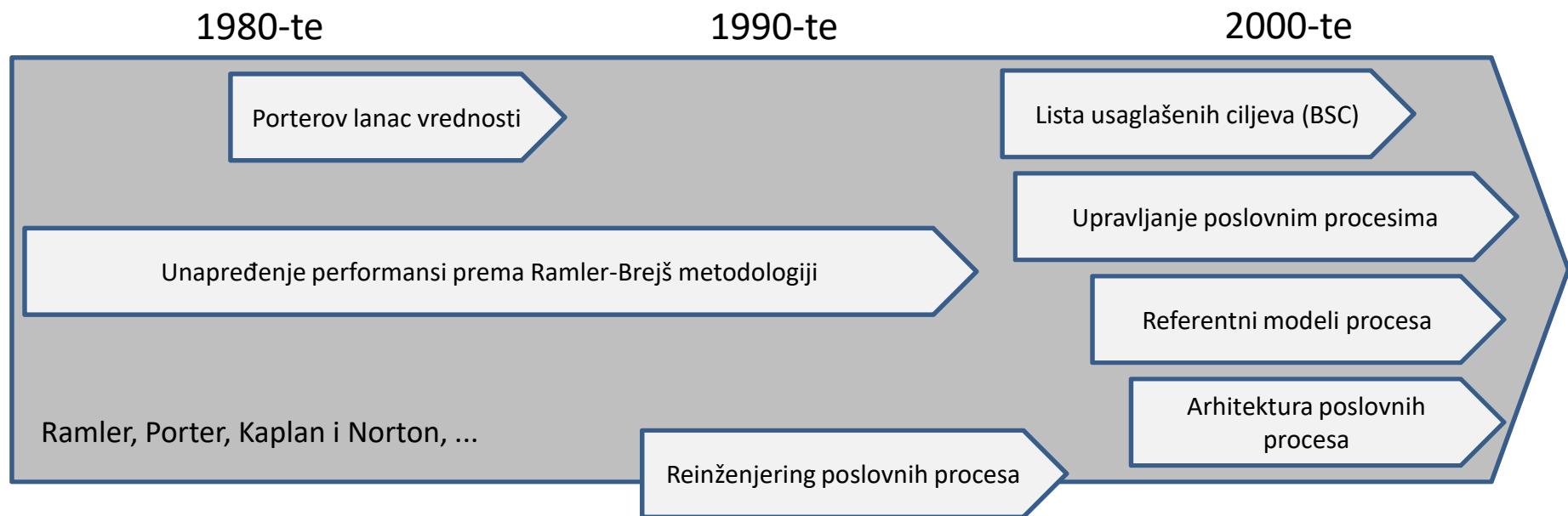


- Često je kroz istoriju primene procesnog pristupa naglašavan samo jedan od pomenuta tri uticaja

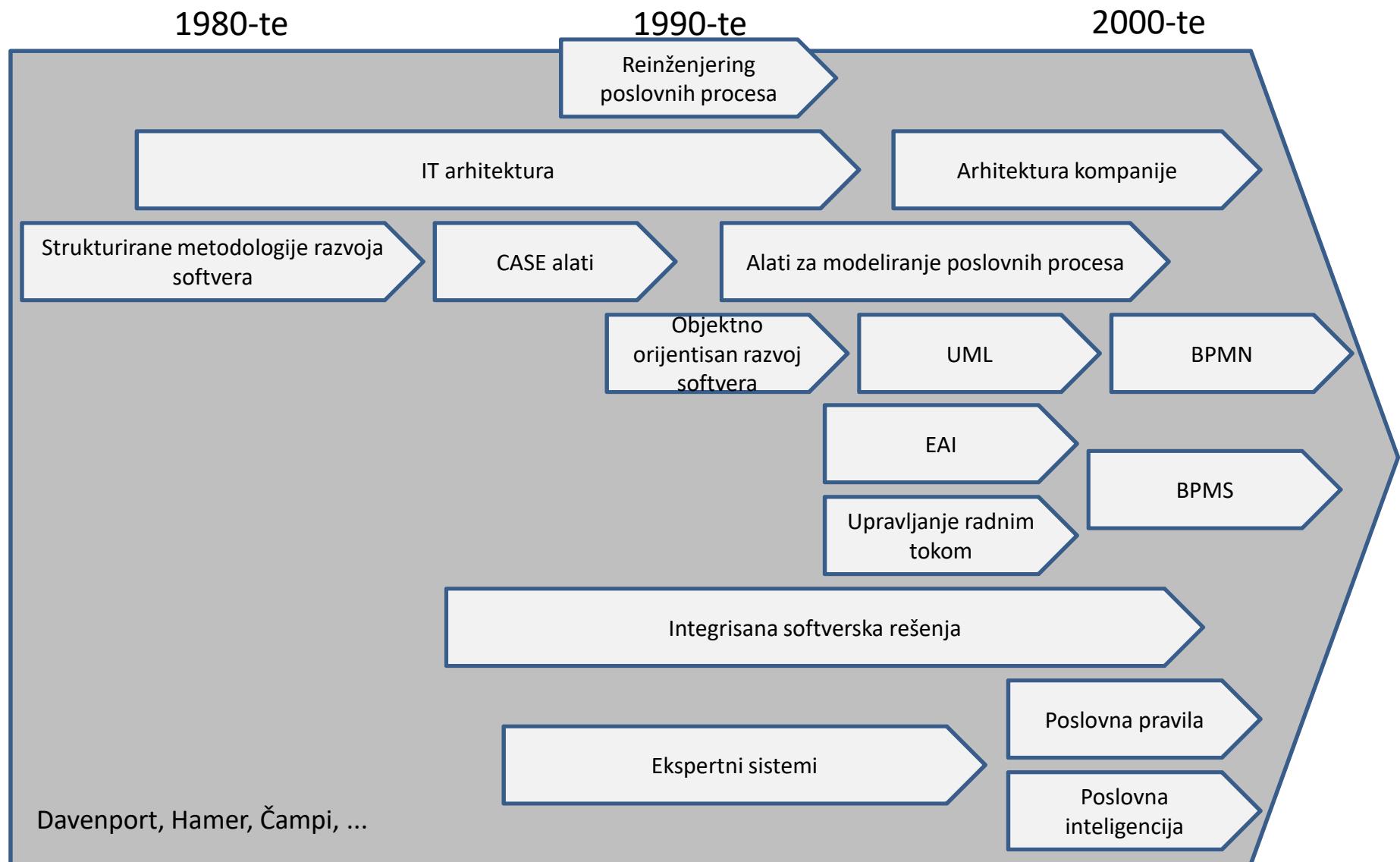
Povećanje produktivnosti/Kontrola kvaliteta



Potreba za efikasnijim upravljanjem



Razvoj informacionih tehnologija



Procesni pristup

- Suština: unaprediti način organizovanja posla, i posao učiniti efektivnijim i efikasnijim;
- Zahteva usvajanje radikalno novog (ali potpuno logičnog) načina na koji poslovni sistem posmatra svoje aktivnosti;
- Podrazumeva ***identifikovanje, razumevanje i upravljanje poslovnim procesima kompanije***;
- Ti procesi već postoje u okviru poslovnog sistema (pomoću tih procesa se odvija svakodnevno poslovanje), ali su oni nevidljivi. Zato je menadžerima teško da ih prepozna i da njima upravlju;

Problemi u primeni procesnog pristupa

- Hijerarhijske prepreke u implementaciji procesnog pristupa - većina kompanija funkcionalno organizovana, i da se svaka funkcionalna jedinica posmatra kao zaseban deo sa sopstvenim ciljevima i strategijama.
- Nedostatak međufunkcionalne komunikacije i jaka hijerarhijska struktura ograničavaju podršku menadžmenta primeni standarda, i time ograničavaju uspeh implementacije.
- Menadžment zasnovan na procesima zahteva veliku posvećenost i vreme kako bi se ključni poslovni procesi reorganizovali - nedostatak (ili loše planiranje) vremena jedna od glavnih prepreka na putu ka uspehu.

Zrelost procesa

- Predstavlja stepen do kojeg organizacija razume sopstvene poslovne procese na putu ka uspostavljanju efektivnog i efikasnog sistema za upravljanje procesima.
- Proces je zreo ukoliko je moguće predvideti njegovo ponašanje, ukoliko je moguće kontrolisati ga, i ukoliko se efektivnost procesa maksimalna.

CMM (Capability Maturity Model)

Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa

Organizacije na ovom nivou očekuju da menadžeri i zaposleni rutinski rade na kontinualnom poboljšanju procesa. One razumeju svoje procese dovoljno dobro da mogu da sprovode sistemske eksperimente kako bi utvrdili da li će promene bit korisne ili ne.	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Obezbeđeno je kontinualno poboljšanje procesa kroz kvantitativne povratne sprege, kao i primena inovativnih ideja i tehnologija.
Samo mali broj organizacija shvata međusobnu povezanost procesa, i mali broj njih povezuje korporativnu strategiju i ciljeve sa specifičnim aktivnostima vezanim za procese kroz hijerarhiju menadžmenta.	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Obezbeđeno je kontinualno poboljšanje procesa kroz kvantitativne povratne sprege, kao i primena inovativnih ideja i tehnologija.
Većina organizacija je između drugog i trećeg nivoa. Procesi su dokumentovani i standardizovani, ali su u mnogim slučajevima slabno povezani sa ciljevima menadžmenta.	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Obezbeđeno je kontinualno poboljšanje procesa kroz kvantitativne povratne sprege, kao i primena inovativnih ideja i tehnologija.
Samu korporativnu strategiju i ciljeve sa specifičnim aktivnostima vezanim za procese kroz hijerarhiju menadžmenta.	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Obezbeđeno je kontinualno poboljšanje procesa kroz kvantitativne povratne sprege, kao i primena inovativnih ideja i tehnologija.
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa
Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa	Organizacije sa visokim nivoom zrelosti procesa

Organizacije sa nezrelim procesima